



COMUNE DI LUSERNA SAN GIOVANNI

Città Metropolitana di Torino

AREA AMMINISTRATIVA

Via Roma, 31 - Tel. 0121/954.114 – Fax 0121/902.021

e-mail: urp@comune.luserna.to.it

PEC: protocollo@pec.comune.luserna.to.it

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

ANNO 2019

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 10/12/2019 Contratto 24/12/2019
Periodo temporale di vigenza		Anno 2019
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente MANA Dott. Paolo, segretario generale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL; Firmatarie della preintesa: RSU (CISL, UIL, CGIL) Firmatarie del contratto:
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO DEL PERSONALE Ripartizione ed utilizzo delle risorse decentrate integrative artt. 67, 68 e 69 CCNL 21/05/2018 DISPOSIZIONI APPLICABILI A PARTICOLARI TIPI DI LAVORO
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli _____ / _____
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 (deliberazione G.C. n. 75 del 08/05/2019)
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 (deliberazione G.C. n. 10 del 30/01/2019)
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Sì per quanto di competenza.



COMUNE DI LUSERNA SAN GIOVANNI

Città Metropolitana di Torino

AREA AMMINISTRATIVA

Via Roma, 31 - Tel. 0121/954.114 – Fax 0121/902.021

e-mail: urp@comune.luserna.to.it

PEC: protocollo@pec.comune.luserna.to.it

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

TITOLO I – DISPOSIZIONI GENERALI

Art. 1 – Quadro normativo e contrattuale

Art. 2 – Ambito di applicazione, durata, decorrenza, disciplina transitoria

Art. 3 – Verifiche dell'attuazione del contratto

Art. 4 – Interpretazione autentica dei contratti integrativi

TITOLO II – TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO DEL PERSONALE

CAPO I – Risorse e Premialità

Art. 5 – Quantificazione delle risorse

Art. 6 – Strumenti di premialità

Art. 7 – Criteri generali per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie

Art. 8 – Criteri generali per la progressione economica orizzontale

I. Vincoli alle risorse

II. Requisiti di partecipazione

III. Procedure selettive e criteri di valutazione

CAPO II – Performance organizzativa e individuale

Art. 9 – Premio correlato alla performance organizzativa ed individuale

Art. 10 – Maggiorazione del premi individuale

CAPO III – Disciplina delle indennità

Art. 11 – Principi generali

Art. 12 – Indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis CCNL)

Art. 13 – Indennità per specifiche responsabilità

CAPO IV – Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge

Art. 14 – Compensi di cui all'art. 68, comma 2, lettera g), CCNL 21 maggio 2018

Art. 15 – Altri compensi derivanti da specifiche disposizioni di legge

CAPO V – Sezione polizia locale

Art. 16 – Prestazioni del personale in occasione di svolgimento di attività ed iniziative di carattere privato

Art. 17 – Proventi delle violazioni al codice della strada

Art. 18 – Indennità di servizio esterno

Art. 19 – Indennità di funzione

Pietra di Luserna



COMUNE DI LUSERNA SAN GIOVANNI

Città Metropolitana di Torino

AREA AMMINISTRATIVA

Via Roma, 31 - Tel. 0121/954.114 – Fax 0121/902.021

e-mail: urp@comune.luserna.to.it

PEC: protocollo@pec.comune.luserna.to.it

CAPO VI – Criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative

Art. 20 – Criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato delle Posizioni Organizzative

TITOLO III – DISPOSIZIONI APPLICABILI A PARTICOLARI TIPI DI LAVORO

CAPO I – Istituti correlati all'orario di lavoro

Art. 21 – Rapporto di lavoro a tempo parziale: elevazione contingente

Art. 22 – Reperibilità

Art. 23 – Flessibilità dell'orario di lavoro

CAPO II – Disposizioni finali

Art. 24 – Salute e sicurezza sul lavoro

Art. 25 – Innovazioni tecnologiche

Art. 26 – Clausola finale

ALLEGATO A - Indennità condizioni di lavoro per maneggio valori

ALLEGATO B – Indennità per specifiche responsabilità



COMUNE DI LUSERNA SAN GIOVANNI

Città Metropolitana di Torino

AREA AMMINISTRATIVA

Via Roma, 31 - Tel. 0121/954.114 – Fax 0121/902.021

e-mail: urp@comune.luserna.to.it

PEC: protocollo@pec.comune.luserna.to.it

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione;

UTILIZZO FONDO	
Totale utilizzo fondo progressioni	56.543,56
Indennità di comparto art.33 ccnl 22.01.04, quota a carico fondo	13.876,85
Indennità educatori asilo nido	960,61
TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI	71.381,02
Indennità di turno	50,00
Indennità condizioni di lavoro	3.700,00
Reperibilità	4.300,00
Indennità specifiche responsabilità art 70 quinquies c. 1 CCNL 2018 (ex lett. f art. 17 comma 2 CCNL 1.4.1999)	5.800,00
Indennità specifiche responsabilità art 70 quinquies c. 1 CCNL 2018 (ex lett. i art. 17 comma 2 CCNL 1.4.1999)	1.633,33
Indennità di funzione – Art. 56 sexies CCNL 2018 (Vigilanza)	1.200,00
Indennità di servizio esterno – art. 56 quinquies CCNL 2018 (Vigilanza)	400,00
Premi collegati alla performance organizzativa – art. 68 c. 2 lett. a) CCNL 2018	29.669,80
TOTALE UTILIZZO ALTRE INDENNITA'	46.753,13



COMUNE DI LUSERNA SAN GIOVANNI

Città Metropolitana di Torino

AREA AMMINISTRATIVA

Via Roma, 31 - Tel. 0121/954.114 – Fax 0121/902.021

e-mail: urp@comune.luserna.to.it

PEC: protocollo@pec.comune.luserna.to.it

Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 2018 FUNZIONI TECNICHE RIF Art. 113 comma 2 e 3 D.LGS. 18 APRILE 2016, N. 50	11.708,72
Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 2018 RIF - ISTAT	705,24
TOT UTILIZZO LETTERA k)	12.413,96
TOTALE UTILIZZO FONDO	130.548,11

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione previsto approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 74 del 08/05/2019 e come indicato nel Titolo II del CCDI 2019/2021.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche, come indicato nel Titolo II – capo I – art. 8 del CCDI 2019/2021.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività così come previsto nel Piano esecutivo di Gestione e Piano della performance 2019 approvato con deliberazione della giunta comunale n. 75 del 08/05/2019 ci si attende l'ottimizzazione delle condizioni organizzative e gestionali secondo principi di efficacia ed efficienza.


Pietra di Luserna®



COMUNE DI LUSERNA SAN GIOVANNI

Città Metropolitana di Torino

AREA AMMINISTRATIVA

Via Roma, 31 - Tel. 0121/954.114 – Fax 0121/902.021

e-mail: urp@comune.luserna.to.it

PEC: protocollo@pec.comune.luserna.to.it

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il Fondo per lo sviluppo delle risorse umane per l'anno 2019 ha seguito il seguente iter:

- Delibera n. 156 del 23/10/2019 di indirizzo della Giunta Comunale alla delegazione di parte pubblica e per la costituzione del Fondo 2019
- Determina n. 527 del 30/10/2019 del Responsabile Area Amministrativa di costituzione del Fondo 2019;


Pietra di Luserna®



COMUNE DI LUSERNA SAN GIOVANNI

Città Metropolitana di Torino

AREA AMMINISTRATIVA

Via Roma, 31 - Tel. 0121/954.114 – Fax 0121/902.021

e-mail: urp@comune.luserna.to.it

PEC: protocollo@pec.comune.luserna.to.it

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art. 67 del CCNL del 21.05.2018, per l'anno 2019 risulta, come da allegato schema di costituzione del Fondo così riepilogato:

RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	
Totale Risorse storiche - Unico importo consolidato art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018	110.479,88
Incrementi stabili art. 67 c.2 CCNL 2018	
Art. 67 c. 2 lett. c) CCNL 2018 - RIA e assegni ad personam	471,12
Totale incrementi stabili art. 67 c.2 CCNL 2018	471,12
Incrementi con carattere di certezza e stabilità NON soggetti al limite	
Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2018 - Rivalutazione delle PEO	2.503,62
Art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 2018 - Incremento 83,20 a valere dal 2019	2.912,00
Totale altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	5.415,62
TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	116.366,62



COMUNE DI LUSERNA SAN GIOVANNI

Città Metropolitana di Torino

AREA AMMINISTRATIVA

Via Roma, 31 - Tel. 0121/954.114 – Fax 0121/902.021

e-mail: urp@comune.luserna.to.it

PEC: protocollo@pec.comune.luserna.to.it

Sezione II - Risorse variabili

Quali voci variabili di cui all'art. 67 comma 3 CCNL 21.5.2018 sono state stanziare:

RISORSE VARIABILI	
Risorse variabili sottoposte al limite	
Art. 67 c. 4 CCNL 2018	6.448,21
TOTALE VOCI VARIABILI sottoposte al limite	6.448,21
Risorse variabili NON sottoposte al limite	
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - Compensi ISTAT	705,24
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - Art. 113 D.Lgs. 50/2016	11.708,72
Art. 68 c. 1 CCNL 2018 - Risparmi Fondo Anno Precedente	1.149,78
Art. 67 c. 3 lett. e) CCNL 2018 - Risparmi Fondo Straordinario Anno Precedente	10.601,38
TOTALE VOCI VARIABILI NON sottoposte al limite	24.165,12
E RISORSE VARIABILI	30.613,33



COMUNE DI LUSERNA SAN GIOVANNI

Città Metropolitana di Torino

AREA AMMINISTRATIVA

Via Roma, 31 - Tel. 0121/954.114 – Fax 0121/902.021

e-mail: urp@comune.luserna.to.it

PEC: protocollo@pec.comune.luserna.to.it

Sezione III - Decurtazioni del Fondo

DECURTAZIONI SULLE RISORSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' (a detrarre)	
Decurtazione ATA	7.069,10
Articolo 19, comma 1 CCNL 1.4.1999 DECURTAZIONE primo inquadramento di alcune categorie di lavoratori in applicazione del CCNL del 31.3.1999 (area di vigilanza e personale della prima e seconda qualifica funzionale).	359,71
Decurtazione parte stabile operate nel periodo 2011/2014 ai sensi dell'art. 9 C. 2 bis L.122/2010 secondo periodo	0,00
Decurtazioni PARTE STABILE operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015	3.527,48
Decurtazione parte stabile per rispetto limite 2016	1.203,28
TOTALE DECURTAZIONI AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	12.159,57



COMUNE DI LUSERNA SAN GIOVANNI

Città Metropolitana di Torino

AREA AMMINISTRATIVA

Via Roma, 31 - Tel. 0121/954.114 – Fax 0121/902.021

e-mail: urp@comune.luserna.to.it

PEC: protocollo@pec.comune.luserna.to.it

DECURTAZIONI RISORSE VARIABILI	
Risorse variabili sottoposte al limite	
Decurtazione parte variabile operate nel periodo 2011/2014 ai sensi dell'art. 9 C. 2 bis L.122/2010 secondo periodo	0,00
Decurtazioni PARTE variabile operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015	312,47
Decurtazione parte variabile per rispetto limite 2016	0,00
TOTALE DECURTAZIONI PARTE VARIABILI	312,47

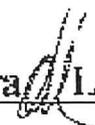
TOTALE DELLE DECURTAZIONI

12.472,04

Nell'anno 2016 risultano decurtazioni rispetto ai vincoli sul fondo 2015 e pertanto vi sono differenze che dovranno generare una riduzione del fondo del anno, a tal fine si inserisce la decurtazione pari a 3.839,95.

Si precisa che il totale del fondo (solo voci soggette al blocco) per l'anno 2019 al netto delle decurtazioni è pari ad € 104.927,17.

Pertanto si attesta che il fondo 2019 risulta non superiore al fondo anno 2016.


Pietra Luserna



COMUNE DI LUSERNA SAN GIOVANNI

Città Metropolitana di Torino

AREA AMMINISTRATIVA

Via Roma, 31 - Tel. 0121/954.114 – Fax 0121/902.021

e-mail: urp@comune.luserna.to.it

PEC: protocollo@pec.comune.luserna.to.it

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

TOTALE Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (A)	116.366,62
TOTALE decurtazioni aventi carattere di certezza e stabilità (B)	12.159,57
TOTALE Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità DOPO LE DECURTAZIONI (A-B)	104.207,05
TOTALE Risorse variabili (C)	30.613,33
DECURTAZIONI sulle voci variabili (D)	312,47
Totale risorse variabili dopo le decurtazioni (C-D)	30.300,86
TOTALE FONDO (A-B)+ (C-D)	134.507,91



COMUNE DI LUSERNA SAN GIOVANNI

Città Metropolitana di Torino

AREA AMMINISTRATIVA

Via Roma, 31 - Tel. 0121/954.114 – Fax 0121/902.021

e-mail: urp@comune.luserna.to.it

PEC: protocollo@pec.comune.luserna.to.it

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

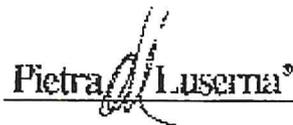
Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Per l'anno 2019 con la determina di costituzione del Fondo n. 527 del 30/10/2019 il Responsabile Area Amministrativa ha reso indisponibile alla contrattazione ai sensi dell'art. 68 comma 1 del CCNL 21.5.2018 alcuni compensi gravanti sul fondo (indennità di comparto, *progressioni economiche*) poiché già determinate negli anni precedenti.

Vanno, *inoltre, sottratte alla contrattazione* le risorse non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo *poiché regolate nelle annualità precedenti*.

UTILIZZO RISORSE NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE <small>2019</small>	
Progressioni economiche STORICHE	56.543,56
Indennità di comparto art. 33 CCNL 22.01.04, quota a carico fondo	13.876,85
Indennità educatori asilo nido	960,61
Totale utilizzo risorse stabili	71.381,02
TOTALE RISORSE NON REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO	71.381,02

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse e precedentemente contrattate.


Pietra di Luserna®



COMUNE DI LUSERNA SAN GIOVANNI

Città Metropolitana di Torino

AREA AMMINISTRATIVA

Via Roma, 31 - Tel. 0121/954.114 – Fax 0121/902.021

e-mail: urp@comune.luserna.to.it

PEC: protocollo@pec.comune.luserna.to.it

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

DESTINAZIONI REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO	2019
Turno	50,00
Indennità condizioni di lavoro Art. 70 bis CCNL 2018 (Maneggio valori, attività disagiate e esposte a rischi)	3.700,00
Reperibilità	4.300,00
Indennità specifiche Responsabilità art. 70 quinquies c. 1 CCNL 2018 (ex art. 17 lett. f)	5.800,00
Indennità specifiche Responsabilità art. 70 quinquies c. 1 CCNL 2018 (ex art. 17 lett. i)	1.633,33
Premi collegati alla performance organizzativa – art. 68 c. 2 lett. a) CCNL 2018	29.669,80
Indennità di servizio esterno – art. 56 quinquies CCNL 2018 (Vigilanza)	400,00
Indennità di funzione – Art. 56 sexies CCNL 2018 (Vigilanza)	1.200,00
Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 2018 FUNZIONI TECNICHE RIF Art. 113 comma 2 e 3 D.LGS. 18 APRILE 2016, N. 50	11.708,72
Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 2018 RIF – ISTAT	705,24
TOTALE RISORSE REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO	59.167,09



COMUNE DI LUSERNA SAN GIOVANNI

Città Metropolitana di Torino

AREA AMMINISTRATIVA

Via Roma, 31 - Tel. 0121/954.114 – Fax 0121/902.021

e-mail: urp@comune.luserna.to.it

PEC: protocollo@pec.comune.luserna.to.it

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Le risorse che ammontano ad € 3.959,80 sono destinate a nuove PEO per l'anno 2019, come indicato all'art. 8 del CCDI 2019/2021.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

TOTALE RISORSE non regolate specificamente dal Contratto Integrativo (A)	71.381,02	+
TOTALE RISORSE regolate specificamente dal Contratto Integrativo (B)	59.167,09	=
TOTALE UTILIZZO (A+B)	130.548,11	
TOTALE DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE [TOTALE FONDO – (A+B)]	3.959,80	



COMUNE DI LUSERNA SAN GIOVANNI

Città Metropolitana di Torino

AREA AMMINISTRATIVA

Via Roma, 31 - Tel. 0121/954.114 – Fax 0121/902.021

e-mail: urp@comune.luserna.to.it

PEC: protocollo@pec.comune.luserna.to.it

Sezione V Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

La presente relazione, in ossequio a quanto disposto dall'art. 40 c. 3 sexies del D.Lgs 165/2001, così come modificato dal D. Lgs 150/2009 persegue l'obiettivo di fornire una puntuale e dettagliata relazione, dal punto di vista finanziario, circa le risorse economiche costituenti il fondo per le risorse decentrate e, dal punto di vista tecnico, per illustrare le scelte effettuate e la coerenza di queste con le direttive dell'Amministrazione.

Con la presente si attesta:

a) Il rispetto della copertura delle risorse destinate a finanziare indennità di carattere certo e continuativo con risorse stabili e consolidate.

Come evidenziato dalle precedenti sezioni, le indennità fisse di carattere certo e continuativo (PEO, Indennità di comparto) pari a € 71.381,02 sono completamente finanziate dalle risorse stabili pari ad € 104.207,05.

b) Il rispetto del principio di attribuzione selettiva degli incentivi economici.

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto viene applicato il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, adeguato al D.lgs 150/2009 e all'art. 68 comma lett. a-b del CCNL 21.5.2018.

Le risorse destinate alla produttività saranno riconosciute attraverso la predisposizione di obiettivi strategici ed operativi dell'Amministrazione (contenuti nel Piano Performance), al fine di contribuire al raggiungimento dei risultati previsti negli strumenti di pianificazione e gestione.

c) Il rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera.

In merito alle progressioni orizzontali anno 2019 si fa riferimento a quanto indicato all'art. 8 del CCDI 2019/2021.



COMUNE DI LUSERNA SAN GIOVANNI

Città Metropolitana di Torino

AREA AMMINISTRATIVA

Via Roma, 31 - Tel. 0121/954.114 – Fax 0121/902.021

e-mail: urp@comune.luserna.to.it

PEC: protocollo@pec.comune.luserna.to.it

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2018	Anno 2019	Differenza
Risorse stabili	105.181,84	108.937,81	3.755,97
Risorse variabili	22.997,91	30.613,33	7.615,42
Decurtazioni parte stabile operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015	//	//	
Decurtazioni parte variabile operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015	-3.839,95	-3.839,95	
Decurtazioni per rispetto limite 2016	- 849,94	- 1.203,28	-353,34
Totale Fondo incluse le somme non sottoposte al limite	123.489,86	134.507,91	11.018,05
TOTALE FONDO DECURTATO al netto delle somme non sottoposte al limite	104.927,17	104.927,17	00,00



COMUNE DI LUSERNA SAN GIOVANNI

Città Metropolitana di Torino

AREA AMMINISTRATIVA

Via Roma, 31 - Tel. 0121/954.114 – Fax 0121/902.021

e-mail: urp@comune.luserna.to.it

PEC: protocollo@pec.comune.luserna.to.it

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatrice della gestione.

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate ad appositi capitoli di spesa, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo è stato costituito ed i relativi importi sono stati impegnati su appositi capitoli del Bilancio 2019, con determinazione n. 527/2019.

Luserna San Giovanni, 11/12//2019

Il Responsabile dell'Area Amministrativa

Albertina CERUTTI



Il Responsabile dell'Area Finanziaria

Desi YASSOT

Pietra Luserna®

