



COMUNE DI LUSERNA SAN GIOVANNI
Città Metropolitana di Torino

Pietra di Luserna

ORIGINALE

VERBALE DI DELIBERAZIONE
Giunta Comunale

DATA: 09/06/2021

N.54

**OGGETTO: PIANO PER L'ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO AGILE (P.O.L.A.)
2021. APPROVAZIONE**

L'anno duemilaventuno addì nove del mese di giugno alle ore diciotto e minuti venti convocata nei modi e termini di legge si è riunita, nella solita sala delle adunanze, la Giunta Comunale composta dai Signori, di cui al momento dell'adozione della presente deliberazione sono presenti:

Cognome e Nome	Carica	Presente	Assente
CANALE Duilio	SINDACO	X	
BERTIN Marina	VICE SINDACO	X	
DELMIRANI Enrico	ASSESSORE	X	
MARCELLINO Elena	ASSESSORE	X	
REVEL Marco	PRESIDENTE	X	

E', inoltre, presente il Consigliere delegato senza diritto di voto il Sig.:

Cognome e Nome	Carica	Presente	Assente
VIGNOLA Marta	CONSIGLIERE DELEGATO	X	
RIVOIRA Gabriele	CONSIGLIERE DELEGATO		X
BESSION Matteo	CONSIGLIERE DELEGATO	X	
ROSTAGNOL Sonia	CONSIGLIERE DELEGATO	X	

Assiste il Segretario Comunale **MANA dott. Paolo**

CANALE Duilio nella sua qualità di **Sindaco** assunta la Presidenza e constatata la legalità dell'adunanza dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta a trattare la pratica segnata all'ordine del giorno come in oggetto.



COMUNE DI LUSERNA SAN GIOVANNI
Città Metropolitana di Torino

Pietra di Luserna

D.G.C. N.54 DEL 09/06/2021

**PIANO PER L'ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO AGILE (P.O.L.A.) 2021.
APPROVAZIONE**

LA GIUNTA COMUNALE

SU RELAZIONE dell'Assessore competente;

PREMESSO che:

- il lavoro agile nella pubblica amministrazione ha trovato il suo avvio nella Legge 07/08/2015, n.124 e s.m.i. che prevede all'art. 14 la *"Promozione della conciliazione dei tempi di vita e di lavoro nelle amministrazioni pubbliche"*
- la successiva Legge 22/05/2017, n. 81 e s.m.i., *"Misure per la tutela del lavoro autonomo non imprenditoriale e misure volte a favorire l'articolazione flessibile nei tempi e nei luoghi del lavoro subordinato"* ha disciplinato, al capo II, il lavoro agile, prevedendone l'applicazione anche al pubblico impiego e sottolineando la flessibilità organizzativa, la volontarietà delle parti che sottoscrivono l'accordo individuale e l'utilizzo di strumentazioni che consentano di lavorare da remoto, rendendo possibile svolgere la prestazione lavorativa *"in parte all'interno di locali aziendali e in parte all'esterno senza una postazione fissa, entro i soli limiti di durata massima dell'orario di lavoro giornaliero e settimanale, derivanti dalla legge e dalla contrattazione collettiva"*
- attraverso la direttiva n. 3/2017 del 01/06/2017 recante le linee guida sul lavoro agile nella PA, il Dipartimento della Funzione pubblica ha fornito indirizzi per l'attuazione delle predette disposizioni attraverso una fase di sperimentazione; le linee guida contengono indicazioni inerenti l'organizzazione del lavoro e la gestione del personale per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro dei dipendenti, favorire il benessere organizzativo e assicurare l'esercizio dei diritti delle lavoratrici e dei lavoratori;

ASSUNTO che nei primi mesi del 2020, a causa della situazione connessa all'emergenza epidemiologia da COVID-19, il lavoro da remoto si è imposto come una delle misure più efficaci per affrontare l'emergenza ed è stato oggetto di misure specifiche tra cui la più significative riguardano:



COMUNE DI LUSERNA SAN GIOVANNI

Città Metropolitana di Torino



- prima previsione del superamento del regime sperimentale per il lavoro agile nella pubblica amministrazione (modifica dell'articolo 14 della Legge n.124/2015 mediante l'articolo 87-bis, comma 5, del D.L. 17/03/2020, n. 18, convertito, con modificazioni, dalla Legge 24/04/2020, n. 27)
- previsione del lavoro agile come una delle modalità ordinarie di svolgimento della prestazione lavorativa nelle pubbliche amministrazioni, al fine di limitare la presenza del personale negli uffici per assicurare esclusivamente le attività che si ritengono indifferibili e che richiedono necessariamente la presenza sul luogo di lavoro, prescindendo dagli accordi individuali e dagli obblighi informativi di cui alla Legge n. 81/2017 e anche utilizzando strumenti informatici nella disponibilità del dipendente qualora non siano forniti dall'amministrazione (Articolo 87, commi 1 e 2, del D.L. n. 18/2020 convertito, con modificazioni, dalla Legge n. 27/2020 e s.m.i.)
- introduzione del POLA: *“Entro il 31 gennaio di ciascun anno, le amministrazioni pubbliche redigono, sentite le organizzazioni sindacali, il Piano organizzativo del lavoro agile (POLA), quale sezione del documento di cui all'articolo 10, comma 1, lettera a), del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150. Il POLA individua le modalità attuative del lavoro agile prevedendo, per le attività che possono essere svolte in modalità agile, che almeno il 60 per cento dei dipendenti possa avvalersene, garantendo che gli stessi non subiscano penalizzazioni ai fini del riconoscimento di professionalità e della progressione di carriera, e definisce, altresì, le misure organizzative, i requisiti tecnologici, i percorsi formativi del personale, anche dirigenziale, e gli strumenti di rilevazione e di verifica periodica dei risultati conseguiti, anche in termini di miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza dell'azione amministrativa, della digitalizzazione dei processi, nonché della qualità dei servizi erogati, anche coinvolgendo i cittadini, sia individualmente, sia nelle loro forme associative. In caso di mancata adozione del POLA, il lavoro agile si applica almeno al 30 per cento dei dipendenti, ove lo richiedano”.* (nuova modifica dell'articolo 14 della Legge n.124/2015 mediante l'articolo 263, comma 4-bis, lett. a), del D.L. 19/05/2020, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla Legge 17/07/2020, n. 77)
- indicazioni per le misure di organizzazione del lavoro pubblico in periodo emergenziale (Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 19/10/2020 – pubblicato su G.U. n. 268 del 28/10/2020);
- approvazione delle linee guida per il POLA (Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 09/12/2020 – pubblicazione su G.U. non reperita);

RITENUTO opportuno provvedere all'approvazione del P.O.L.A. 2021 quale sezione del Piano Performance 2021-2023 che deve a sua volta essere organicamente unificato nel P.E.G. 2021-2023;

SPECIFICATO che il termine del 31 gennaio, oltre a non essere perentorio, non opera per gli Enti Locali ove deve collimare con quello per l'approvazione del P.E.G. (anch'esso non perentorio) stabilito dall'art. 169 del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267 e s.m.i. entro venti giorni dall'approvazione del bilancio di previsione (quest'anno al momento differita al 31/03/2021 dal D.M. 13/01/2021 - pubblicato sulla G.U. n. 13 del 18/01/2021- del Ministero dell'Interno);

VISTA la dotazione organica del Comune di Luserna San Giovanni così come rideterminata con D.G.C. n. 077 in data 24/05/2017;

DATO ATTO che:

- una bozza preliminare di Piano Organizzativo del Lavoro Agile (POLA) per l'anno 2021 è stata sottoposta in via informale alla Giunta Comunale il 17/03/2021



COMUNE DI LUSERNA SAN GIOVANNI
Città Metropolitana di Torino

Pietra di Luserna

- con nota n. 4688 P.E.C. del 19/03/2021 detta bozza è stata trasmessa alle R.S.U. ed alle OO.SS. territoriali competenti per l'avvio delle relazioni sindacali in merito

VISTA la sintesi dei lavori e delle posizioni emerse termine del confronto, redatta a cura del Servizio Personale, in osservanza dell'ultimo periodo del comma 2 dell'art. 5 del C.C.N.L. 21/05/2018, sottoscritta il 19/05/2021 ed inviata alla Giunta Comunale per le valutazioni ed i provvedimenti di competenza (allegato A);

APERTA ampia discussione in merito;

RICHIAMATI i CC.CC.NN.LL. e le contrattazioni decentrate vigenti per il Comparto Regioni - Enti Locali (ora Funzioni Locali);

RICHIAMATO il confermato Ordinamento Professionale per il medesimo Comparto;

VISTO il D.Lgs. 18/08/2000, n. 267 e s.m.i.;

VISTO il D.Lgs. 30/03/2001, n. 165 e s.m.i.;

VISTO il D.Lgs. 27/10/2009, n. 150 e s.m.i.;

RICHIAMATO il vigente Statuto Comunale;

RICHIAMATO il vigente Regolamento sull'organizzazione degli Uffici e dei Servizi;

ACQUISITO il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i. attestante, nel contempo, la regolarità e la correttezza dell'atto amministrativo proposto, ai sensi dell'art. 147bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 stesso, rilasciato dal responsabile del servizio competente;

ACQUISITO il parere favorevole in ordine alla regolarità contabile ai sensi degli artt. 49, comma 1, e 147bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i., rilasciato dal responsabile del servizio finanziario;

CON voti unanimi e favorevoli resi nelle forme di legge

DELIBERA

- 1) di approvare, come approva, il Piano per l'Organizzazione del Lavoro Agile (P.O.L.A.) 2021 che allegato alla presente deliberazione sotto la lettera B ne costituisce parte integrante e sostanziale;
- 2) di dare atto che il predetto P.O.L.A. ha carattere sperimentale e straordinario essendo approvato il pendenza dell'emergenza epidemiologica da COVID-19;



COMUNE DI LUSERNA SAN GIOVANNI
Città Metropolitana di Torino

Pietra di Luserna

- 3) di dare atto che il predetto P.O.L.A. 2021 costituirà sezione del redigendo Piano Performance 2021-2023 che dovrà a sua volta essere organicamente unificato nel P.E.G. 2021-2023 già approvato in via provvisoria con D.G.C. n. 037 in data 21/04/2021;
- 4) di trasmettere copia della presente deliberazione alla R.S.U. ed alle OO.SS. competenti per conoscenza;
- 5) di dare atto che il presente provvedimento sarà pubblicato nella sezione “Organizzazione” di Amministrazione Trasparente.

La presente deliberazione viene dichiarata, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267 e s.m.i., immediatamente eseguibile con il separato palese voto favorevole di tutti i presenti, stante l'urgenza di proseguire nell'iter di formazione del P.E.G. 2021-2023 definitivo.



COMUNE DI LUSERNA SAN GIOVANNI
Città Metropolitana di Torino

Pietra di Luserna®

IL PRESIDENTE
Firmato digitalmente
CANALE Duilio

IL SEGRETARIO COMUNALE
Firmato digitalmente
MANA dott. Paolo

Deliberazione della Giunta Comunale n. 54 del 09/06/2021