

3.3 PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE

Il Decreto Crescita (D.L. n. 34/2019), all'articolo 33, ha introdotto una modifica significativa della disciplina relativa alle facoltà assunzionali dei Comuni, prevedendo il superamento delle regole fondate sul turnover e l'introduzione di un sistema basato sulla sostenibilità finanziaria della spesa di personale, ossia sulla sostenibilità del rapporto tra spese di personale ed entrate correnti.

Il Decreto 25 luglio 2023 (GU Serie Generale n.181 del 04-08-2023), ha sancito la presenza univoca del Piano Triennale del Fabbisogno del personale all'interno del PIAO; la definizione delle risorse finanziarie necessarie e disponibili per la spesa del personale, calcolate tenendo conto della spesa per il personale in servizio e di quella connessa alle facoltà assunzionali, è ora contenuta esclusivamente nella sezione operativa del DUP; si tratta del presupposto per l'elaborazione del bilancio di previsione e per il Piano del fabbisogno contenuto nel PIAO.

Il Comune di Luserna San Giovanni, collocandosi nella fascia demografica tra **5.000 e 9.999** abitanti ed avendo un rapporto tra spese di personale ed entrate correnti inferiore al valore soglia stabilito (**26,9 %**), si configura infatti come ente virtuoso ed ai sensi del D.M. del 17/03/2020:

- in base al secondo comma dell'art. 4, l'Amministrazione può incrementare la spesa di personale, registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti non superiore al valore soglia citato;

Rapporto effettivo spesa del personale / media entrate correnti dell'ente	22,63%
Valore soglia del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti come da tabella 1 dm - limite massimo consentito	26,90%

	2026
Limite spesa per rispetto valore soglia tabella 1 dm	1.487.713,59 €
Somma utilizzabile per assunzioni (al di fuori della media di spesa 2011-2013)	235.944,01 €
Somma assunzioni effettuate non presenti nel rendiconto più quota DL 25	112.416,36 €
Somma residua al netto delle assunzioni effettuate	123.527,65 €

Come riportato nell'Allegato "Capacità assunzionali 2026", la somma teorica utilizzabile per nuove assunzioni a tempo indeterminato al fine di non sfiorare la % indicata in tabella 1 del DM, al netto di quanto già utilizzato e non presente nel rendiconto 2025, è pari a € 123.527,65

Alla luce della normativa vigente si è proceduto alla revisione delle cessazioni previste per gli anni 2026-2028 che al momento interessano:

Figura	Data cessazione
Funzionario Tecnico	1 aprile 2026
Istruttore Vigilanza	17 Settembre 2026

La Programmazione del fabbisogno a tempo indeterminato:

ANNO	FABBISOGNO	MODALITA' DI COPERTURA	COSTO PREVISTO
2026	N. 1 Agente di Polizia Locale – Area degli Istruttori	Assunzione a tempo pieno ed indeterminato mediante utilizzo graduatoria vigente presso altri Enti oppure mobilità volontaria oppure indizione procedura concorsuale (Previo espletamento delle procedure di cui all'art. 34 bis del D.lgs 165/2001)	€ 34.967,02 (comprensivo di Oneri) – Non comporta incremento di spesa, utilizzo spesa del dipendente che cesserà a settembre 2026
2026	N. 1 Funzionario Tecnico – Area dei Funzionari e delle Elevate qualificazioni	Assunzione a tempo pieno ed indeterminato mediante utilizzo graduatoria vigente presso l'Ente oppure utilizzo graduatoria vigente presso altri Enti oppure mobilità volontaria oppure indizione procedura concorsuale (Previo espletamento delle procedure di cui (Previo espletamento delle procedure di cui all'art. 34 bis del D.lgs 165/2001).	€ 37.976,66 comprensivo di Oneri) – Non comporta incremento di spesa, utilizzo spesa del dipendente cessato a marzo 2026
2027	Non sono prevedibili, allo stato attuale, assunzioni a tempo indeterminato per l'anno di riferimento		

2028	Non sono prevedibili, allo stato attuale, assunzioni a tempo indeterminato per l'anno di riferimento		
-------------	--	--	--

Il piano delle assunzioni a tempo determinato

Ai sensi dell'art. 36 del D. Lgs. n. 165/2001, come modificato dall'art. 9 del D. Lgs. n. 75/2017, i contratti di lavoro a tempo determinato e flessibile possono avvenire "soltanto per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale..." e rispettare il limite spesa personale flessibile art. 9 comma 28 dl 78/2010 pari a **€ 11.933,63**.

Il Comune di Luserna San Giovanni si riserva la possibilità di utilizzo di personale temporaneo e parziale per eventuali esigenze al momento non preventivabili, sempre nel rispetto della normativa vigente in tema di lavoro flessibile (in primis, dell'art. 9, comma 28, D.L. n. 78/2010, nonché dell'art. 36 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.) e di contenimento della spesa di personale.

A seguito dell'attuazione del piano dei fabbisogni la dotazione organica del Comune di Luserna San Giovanni è la seguente:

N. dipendenti	Area di appartenenza
n. 6	<i>Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione</i>
n. 20	<i>Area degli Istruttori</i>
n. 4	<i>Area degli Operatori Esperti</i>
n. 2	<i>Area degli Operatori</i>
N. 32*	Totale

*Di cui 4 p.t.

La spesa di personale totale per l'anno 2026 (allegato A) derivante dalla programmazione di cui sopra è pari ad **€ 1.559.433,82** di cui **€ 929.472,59** soggetti al limite 2011-2013, rientra nei limiti della spesa per il personale 2011 – 2013 e rispetta gli attuali vincoli di finanza pubblica, nonché i limiti imposti dall'art. 1, commi 557 e seguenti della L. 296/2006 e s.m.i., in tema di contenimento della spesa di personale.

La spesa di personale totale per l'anno 2027 (allegato B) derivante dalla programmazione di cui sopra a regime è pari ad **€ 1.645.679,43** di cui **€ 980.791,73** soggetti al limite 2011-2013, rientra nei limiti della spesa per

il personale 2011 – 2013 e rispetta gli attuali vincoli di finanza pubblica, nonché i limiti imposti dall'art. 1, commi 557 e seguenti della L. 296/2006 e s.m.i., in tema di contenimento della spesa di personale.

Le capacità assunzionali ancora a disposizione dell'Ente per l'anno 2026, determinate in base al DM 17/3/2020 e al netto delle assunzioni effettuate e da effettuare, è pari a **€ 123.527,65**

L'Ente ha effettuato la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale ai sensi dell'art.33 comma 2 del D. Lgs. n. 165/2001, come sostituito dal comma 1, art. 16, della L. n. 183/ dando atto, con il presente provvedimento che non sono presenti eccedenze, o personale in soprannumero, per l'anno 2026.

La presente Sezione di programmazione dei fabbisogni di personale è stata sottoposta in anticipo al Revisore dei conti per l'accertamento della conformità al rispetto del principio di contenimento della spesa di personale imposto dalla normativa vigente, nonché per l'asseverazione del rispetto pluriennale degli equilibri di bilancio ex art. 33, comma 2, del d.l. 34/2019 convertito in legge 58/2019, ottenendone parere positivo con Verbale n. 23 del 12/05/2026.

L'Ente in data 30/04/2026 con protocollo n. 8697 ha trasmesso informativa alle OO.SS. (almeno 5 giorni lavorativi prima dell'adozione degli atti) a seguito del quale si è tenuto un incontro di approfondimento in data 06/05/2025.