



**COMUNE DI LUSERNA SAN GIOVANNI**  
Città Metropolitana di Torino



**D.G.C. N. DEL**

Rif. Proposta n.73

**OGGETTO: CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO PER IL COMPARTO FUNZIONI LOCALI DEL 16/11/2022. ATTUAZIONE NUOVO SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE. PROVVEDIMENTI.**

**LA GIUNTA COMUNALE**

SU RELAZIONE dell'Assessore competente;

RICHIAMATI i CC.CC.NN.LL. e le contrattazioni decentrate vigenti per il Comparto Regioni - Enti Locali (ora Funzioni Locali);

VISTO il C.C.N.L. in oggetto con particolare riferimento all'art. 12 che, specificatamente, al comma 1 recita:

*“Il sistema di classificazione è articolato in quattro aree che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali denominate, rispettivamente:*

- *Area degli Operatori;*
- *Area degli Operatori esperti;*
- *Area degli Istruttori;*
- *Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione.”;*

TENUTO CONTO delle norme di prima applicazione del citato C.C.N.L., ed in particolare:

- dell'art. 13, commi 2 e 3, per i quali:  
*“2. Il personale in servizio alla data di entrata in vigore del presente Titolo è inquadrato nel nuovo sistema di classificazione con effetto automatico dalla stessa data secondo la Tabella B di Trasposizione (Tabella di trasposizione automatica nel sistema di classificazione).  
3. Gli incarichi di posizione organizzativa in essere alla data di entrata in vigore del presente Titolo sono, in prima applicazione, automaticamente ricondotti alla nuova tipologia di incarichi di EQ. Gli incarichi di posizione organizzativa conferiti secondo la predetta disciplina proseguono fino a naturale scadenza.”*
- dell'art. 78, commi 3, 4 e 5, per i quali:  
*“3. A decorrere dalla data di entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione ai sensi dell'art. 13, comma 1 (Norme di prima applicazione), il personale in servizio è automaticamente reinquadrato nel nuovo sistema di classificazione secondo la Tabella B di Trasposizione tra vecchio e nuovo inquadramento, con attribuzione, in prima applicazione:  
a) degli stipendi tabellari della nuova area di destinazione in base a quanto stabilito al comma 1;  
b) del valore complessivo delle posizioni economiche in godimento derivanti dall'istituto delle progressioni economiche di cui all'art. 16 del CCNL 21.05.2018, mantenuto a titolo*



# COMUNE DI LUSERNA SAN GIOVANNI

## Città Metropolitana di Torino



di “differenziale stipendiale”;

4. Il “differenziale stipendiale” di cui al comma 3, lett. b) non pregiudica l’attribuzione degli ulteriori “differenziali stipendiali” di cui all’art. 14 (Progressione economica all’interno delle aree) del presente CCNL che, ove conseguiti, si aggiungono allo stesso.

5. Con la stessa decorrenza di cui al comma 3, cessano di essere corrisposte le posizioni economiche previste nell’ambito del previgente sistema di classificazione professionale.”;

CONSIDERATO che con la nuova classificazione si determina un cambiamento degli inquadramenti del personale dipendente sulla base di aree e non più per categorie come previsto dal C.C.N.L. 31 marzo 1999;

RILEVATO che per il citato art. 12, comma 6, del C.C.N.L. 16/11/2022 i profili professionali sono identificati dagli enti in relazione al proprio modello organizzativo, avuta quindi ragione delle diverse figure presenti al suo interno e di quelle di cui ne prevede l’inserimento in considerazione delle proprie autonome scelte organizzative, collocandoli nelle corrispondenti aree nel rispetto delle relative declaratorie, di cui all’Allegato A dello stesso CCNL;

VALUTATO che la revisione dei profili professionali alla luce delle previsioni contrattuali prima citate, dell’articolo 6 ter del D.Lgs. n. 165/2001, per come applicate dal Decreto 22 luglio 2022: “Linee di indirizzo per l’individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle amministrazioni pubbliche.” (G.U. n. 215 del 14/09/20229) richiede un impegnativo approfondimento, dato lo stretto legame con la modificazione delle attività svolte, la transizione digitale ed ecologica delle PA, l’impegno al miglioramento della qualità dei servizi erogati e la necessità di disporre di professionalità adeguate, ivi comprese quelle innovative e che questa scelta assume una rilevanza strategica nella gestione dell’ente;

RILEVATO che in materia è previsto dalla relazioni sindacali vigenti il confronto a norma dell’art. 5, comma 3, lettera c), del C.C.N.L. 16/11/2022;

DATO ATTO che:

- una bozza di revisione dei profili professionali è stata sottoposta in via informale dagli uffici comunali competenti alla Giunta Comunale il 29/03/2023
- con nota n. 6289 P.E.C. del 30/03/2023 detta bozza è stata trasmessa alle R.S.U. ed alle OO.SS. territoriali competenti per l’avvio delle relazioni sindacali previste
- entro il termine di cui all’art. 5, comma 2, del C.C.N.L. 16/11/2022 non è pervenuta la richiesta di attivazione del confronto da parte dei predetti soggetti sindacali;

VISTA la bozza definitiva risultante;

APERTA ampia discussione in merito;

DATO ATTO che occorrerà:

- provvedere ad attribuire a ciascun dipendente in servizio presso l’Ente il rispettivo profilo professionale, alla luce delle declaratorie approvate con il C.C.N.L. 16/11/2022
- consegnare a tutto il personale apposita informativa come previsto dall’art. 1 del D.Lgs. 26/05/1997, n. 152 e s.m.i., con l’indicazione dell’avvenuta modifica del profilo professionale di inquadramento;



**COMUNE DI LUSERNA SAN GIOVANNI**  
Città Metropolitana di Torino



VISTO il D.Lgs. 18/08/2000, n. 267 e s.m.i.;

VISTO il D.Lgs. 30/03/2001, n. 165 e s.m.i.;

VISTO il D.Lgs. 27/10/2009, n. 150 e s.m.i.;

RICHIAMATO il vigente Statuto Comunale;

RICHIAMATO il vigente Regolamento sull'organizzazione degli Uffici e dei Servizi;

ACQUISITO il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i. attestante, nel contempo, la regolarità e la correttezza dell'atto amministrativo proposto, ai sensi dell'art. 147bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 stesso, rilasciato dal responsabile del servizio competente;

ACQUISITO il parere favorevole in ordine alla regolarità contabile ai sensi degli artt. 49, comma 1, e 147bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i., rilasciato dal responsabile del servizio finanziario;

CON voti unanimi e favorevoli resi nelle forme di legge

**DELIBERA**

- 1) di prendere atto del nuovo sistema di classificazione professionale di cui al Titolo I, Capo I, del C.C.N.L. Funzioni locali 16 novembre 2022, e dell'inquadramento nel nuovo sistema, con effetto automatico dal 1° aprile 2023, del personale in servizio alla medesima data come risulta dalla Tabella B "Tabella di trasposizione automatica nel sistema di classificazione" allegata al C.C.N.L. 16/11/2022 e delle relative corrispondenze economiche come risultanti dalla Tabella G "Stipendi tabellari delle nuove Aree" sempre allegata al C.C.N.L. medesimo (allegato A);
- 2) di prendere atto dell'Allegato A "DECLARATORIE" al C.C.N.L. 16/11/2022 (allegato B);
- 3) di approvare la proposta di revisione dei profili professionali sulla base delle indicazioni contenute nell'articolo 6 ter del D.Lgs. n. 165/2001, per come applicate dal Decreto 22 luglio 2022: "Linee di indirizzo per l'individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle amministrazioni pubbliche." (G.U. n. 215 del 14/09/20229) che allegata alla presente deliberazione sotto la lettera C ne costituisce parte integrante e sostanziale;
- 4) di ricondurre automaticamente gli incarichi di posizione organizzativa in corso agli incarichi di Elevata Qualificazione, con decorrenza 1° aprile 2023, che, conseguentemente proseguono fino a naturale scadenza, ai sensi dell'art. 13, comma 3, del C.C.N.L. 16/11/2022;
- 5) di incaricare il Responsabile del Servizio Personale di tutti i provvedimenti gestionali e datoriali attuativi e conseguenti;



**COMUNE DI LUSERNA SAN GIOVANNI**  
Città Metropolitana di Torino

Pietra di Luserna

- 6) di trasmettere copia della presente deliberazione alla R.S.U. ed alle OO.SS. competenti per conoscenza;
- 7) di dare atto che il presente provvedimento sarà pubblicato nella sezione “Organizzazione” di Amministrazione Trasparente.

La presente deliberazione viene dichiarata, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267 e s.m.i., immediatamente eseguibile con il separato palese voto favorevole di tutti i presenti, stante l'urgenza di adottare i provvedimenti gestionali e datoriali conseguenti.



**COMUNE DI LUSERNA SAN GIOVANNI**  
Città Metropolitana di Torino



Estremi della proposta:

Proposta n. 73 del 12/04/2023

Ufficio proponente: UFFICIO PERSONALE

OGGETTO: CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO PER IL COMPARTO  
FUNZIONI LOCALI DEL 16/11/2022. ATTUAZIONE NUOVO SISTEMA DI  
CLASSIFICAZIONE. PROVVEDIMENTI.

Visto

DATA: \_\_\_\_\_

IL SINDACO/L'ASSESSORE

\_\_\_\_\_